|  |  |
| --- | --- |
| 7 мая 2008 года | N 428-ОЗ |

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Принят

Постановлением

Законодательного Собрания Калужской области

от 24 апреля 2008 г. N 956

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов Калужской области от 02.06.2008 N 438-ОЗ,от 29.05.2009 N 549-ОЗ, от 08.11.2010 N 58-ОЗ, от 10.05.2011 N 137-ОЗ,от 06.07.2011 N 156-ОЗ, от 28.10.2011 N 206-ОЗ, от 07.12.2012 N 354-ОЗ,от 27.12.2013 N 527-ОЗ, от 26.12.2014 N 665-ОЗ, от 24.04.2019 N 461-ОЗ) |

Статья 1

Настоящий Закон устанавливает региональную систему оплаты труда для работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования (далее - образовательные организации).

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Статья 2

(в ред. Закона Калужской области от 29.05.2009 N 549-ОЗ)

Система труда для работников, указанных в [статье 1](#P21) настоящего Закона, устанавливает:

- порядок формирования фонда оплаты труда образовательной организации;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- порядок формирования централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- абзац утратил силу. - Закон Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ;

- [порядок](#P111) распределения фонда оплаты труда образовательной организации (согласно приложению N 1);

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- [порядок](#P192) расчета окладов работников образовательных организаций (согласно приложению N 2);

- [порядок](#P264) распределения стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации (согласно приложению N 3);

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- абзац утратил силу. - Закон Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ.

Статья 3

Формирование фонда оплаты труда образовательной организации осуществляет орган местного самоуправления муниципального образования Калужской области в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях посредством предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), определяемыми законом Калужской области (далее - норматив), среднегодовым количеством обучающихся, поправочным коэффициентом для конкретной образовательной организации, устанавливаемым нормативным правовым актом органа местного самоуправления муниципального образования Калужской области в зависимости от объема предоставляемых образовательных услуг.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Объем фонда оплаты труда образовательной организации рассчитывается по формуле:

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

где ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

i - ступень общего образования в образовательной организации;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Ni - норматив по i ступени общего образования в образовательной организации;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Уi - среднегодовое количество обучающихся в образовательной организации по i ступени общего образования в образовательной организации;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

П - поправочный коэффициент;

Д - доля фонда оплаты труда, определенная в нормативе.

Статья 4

Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций осуществляется органом местного самоуправления (учредителем образовательной организации) за счет отчислений из фонда оплаты труда образовательной организации.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Объем отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных организаций (ФОТцст) рассчитывается по формуле:

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

ФОТцст = ФОТ x ц,

где ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

ц - доля ФОТ образовательной организации в размере, устанавливаемом органом местного самоуправления, но не более 2 процентов.

(в ред. Законов Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ, от 26.12.2014 N 665-ОЗ, от 24.04.2019 N 461-ОЗ)

Порядок и условия распределения централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных организаций, включая показатели эффективности труда, устанавливаются органом местного самоуправления.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Статья 5. Утратила силу. - Закон Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ.

Статья 6

(введена Законом Калужской области от 29.05.2009 N 549-ОЗ)

В расчет заработной платы работников образовательных организаций включаются ежемесячные денежные выплаты отдельным категориям работников образовательных организаций. Размеры выплат, а также порядок и условия их предоставления устанавливаются в соответствии с Законом Калужской области "О ежемесячных денежных выплатах отдельным категориям работников образовательных организаций".

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Статья 7

Внести в статью 1 Закона Калужской области от 27 декабря 2006 года N 274-ОЗ "Об установлении отраслевых систем оплаты труда" (в редакции Законов Калужской области от 01.10.2007 N 352-ОЗ, от 06.02.2008 N 403-ОЗ) изменение, исключив слова "муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального, общего, основного общего, среднего (полного) общего образования".

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Статья 8

Настоящий Закон, за исключением [статьи 5](#P86) настоящего Закона, вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникающим с 1 сентября 2008 года.

[Статья 5](#P86) настоящего Закона вступает в силу с 1 сентября 2008 года.

Разъяснения по вопросам применения настоящего Закона дает уполномоченный орган исполнительной власти Калужской области в сфере образования.

Губернатор Калужской области

А.Д.Артамонов

г. Калуга

7 мая 2008 г.

N 428-ОЗ

Приложение N 1

к Закону Калужской области

от 7 мая 2008 г. N 428-ОЗ

ПОРЯДОК

РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ

ОРГАНИЗАЦИИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов Калужской области от 29.05.2009 N 549-ОЗ,от 10.05.2011 N 137-ОЗ, от 07.12.2012 N 354-ОЗ, от 27.12.2013 N 527-ОЗ) |

1. Фонд оплаты труда образовательной организации, за исключением отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных организаций, состоит из базовой части и стимулирующей части. Доля стимулирующей части составляет не менее 22, но не более 40 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

(в ред. Законов Калужской области от 29.05.2009 N 549-ОЗ, от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

2. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала (руководитель образовательной организации, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели), учебно-вспомогательного (воспитатели, воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования, вожатые, организаторы внеклассной и внешкольной работы и др.) и младшего обслуживающего (лаборанты, уборщики, дворники, водители и др.) персонала образовательной организации и складывается из:

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

ФОТб = ФОТауп + ФОТпп + ФОТувп + ФОТмоп,

где ФОТауп - базовая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп - базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТувп - базовая часть фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп - базовая часть фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

3. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание организации в пределах базовой части фонда оплаты труда.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

4. Объем базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала (ФОТпп) рассчитывается по формуле:

ФОТпп = ФОТб x пп,

где ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда;

пп - доля базовой части ФОТпп, устанавливаемая образовательной организацией самостоятельно, в размере:

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- не менее 70 процентов для общеобразовательных школ;

- не менее 60 процентов для образовательных организаций, имеющих группы (классы), реализующие основные общеобразовательные программы дошкольного образования;

(абзац введен Законом Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- не менее 40 процентов для иных образовательных организаций.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

5. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс).

Объем специальной части рассчитывается по формуле:

ФОТс - ФОТпп x с,

где с - доля специальной части ФОТпп в размере, устанавливаемом образовательной организацией самостоятельно, но не менее 30 процентов.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Объем общей части рассчитывается по формуле:

ФОТо = ФОТпп - ФОТс.

6. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей - фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнз).

Объем ФОТнз рассчитывается по формуле:

ФОТнз = ФОТо x нз,

где нз - доля ФОТо в размере, устанавливаемом образовательной организацией самостоятельно, не более 15 процентов. Порядок расчета оплаты неаудиторной занятости педагогических работников устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Объем ФОТаз рассчитывается по формуле:

ФОТаз = ФОТо - ФОТнз.

7. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации;

- повышающие коэффициенты (за приоритетность и сложность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данной организации и за квалификационную категорию педагога).

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

8. Повышающий коэффициент за приоритетность и сложность предмета устанавливается образовательной организацией в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников образовательной организации, с учетом следующих показателей:

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме ЕГЭ и других форм независимой аттестации;

- дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);

- дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья, вызванными спецификой предмета (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

- специфика образовательной программы организации, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- иные показатели.

9. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога устанавливается в следующих размерах:

1,09 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию или подтвердивших соответствие занимаемой должности по результатам аттестации;

1,18 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,35 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

(п. 9 в ред. Закона Калужской области от 07.12.2012 N 354-ОЗ)

Приложение N 2

к Закону Калужской области

от 7 мая 2008 г. N 428-ОЗ

ПОРЯДОК

РАСЧЕТА ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов Калужской области от 28.10.2011 N 206-ОЗ,от 27.12.2013 N 527-ОЗ, от 26.12.2014 N 665-ОЗ) |

1. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

Оп = Стп x У x Чаз x К x А + Днз,

где Оп - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данной организации;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

Днз - оплата за неаудиторную занятость.

Если педагогический работник ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

2. Стоимость 1 ученико-часа - стоимость педагогической услуги (за 1 расчетный час с одним обучающимся).

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждой образовательной организацией в пределах объема части фонда оплаты труда на аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТаз).

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

3. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

где Стп - стоимость 1 ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз - часть фонда оплаты труда, отведенная на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

а1 - количество обучающихся в первых классах;

а2 - количество обучающихся во вторых классах;

а3 - количество обучающихся в третьих классах;

а11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

в1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

в2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

в3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

в11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

4. Оклад руководителей образовательной организации устанавливается учредителем на основании трудового договора исходя из среднего оклада педагогических работников данной организации и группы оплаты труда по формуле:

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Ор = Опср x К,

где Ор - оклад руководителей образовательной организации;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Опср - средний оклад педагогических работников данной организации;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

К - коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных организаций в размере:

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

1 группа - коэффициент 1,5;

(в ред. Закона Калужской области от 26.12.2014 N 665-ОЗ)

2 группа - коэффициент 1,33;

(в ред. Закона Калужской области от 26.12.2014 N 665-ОЗ)

3 группа - коэффициент 1,25;

(в ред. Закона Калужской области от 26.12.2014 N 665-ОЗ)

4 группа - коэффициент 1,1.

(в ред. Закона Калужской области от 26.12.2014 N 665-ОЗ)

5. Показатели и порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере образования.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

6. Оклад заместителя руководителя организации, руководителя структурного подразделения устанавливается работодателем в размере от 70 до 90 процентов оклада руководителя организации.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

7. Оклад работников организаций, не указанных в [пунктах 1](#P198), [4](#P230), [6](#P251) данного Приложения, рассчитывается работодателем в соответствии с Законом Калужской области от 06.07.2011 N 163-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций" в пределах базовой части фонда оплаты труда.

(в ред. Законов Калужской области от 28.10.2011 N 206-ОЗ, от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Приложение N 3

к Закону Калужской области

от 7 мая 2008 г. N 428-ОЗ

ПОРЯДОК

РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА

ОПЛАТЫ ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов Калужской области от 29.05.2009 N 549-ОЗ,от 08.11.2010 N 58-ОЗ, от 06.07.2011 N 156-ОЗ, от 27.12.2013 N 527-ОЗ) |

1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации (ФОТст) обеспечивает осуществление следующих выплат всем категориям работников образовательной организации:

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

- доплата учителям физической культуры образовательных организаций, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- доплата за выполнение функций классного руководителя;

(абзац введен Законом Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

- поощрительные выплаты;

- премии по результатам труда.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда складывается из:

ФОТст = ФОТстпп + ФОТстувп + ФОТстауп + ФОТстмоп,

где ФОТстпп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТстувп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТстауп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТстмоп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

Образовательная организация самостоятельно осуществляет распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

На стимулирование работников, относящихся по основной должности к педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и учебно-вспомогательному персоналу, направляется не менее 70 процентов от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

(п. 1 в ред. Закона Калужской области от 06.07.2011 N 156-ОЗ)

2. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы может устанавливаться работникам образовательных организаций на определенный срок, но не более одного учебного года.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Конкретные размеры доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы работникам образовательных организаций и порядок их установления определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

3. Исключен с 1 сентября 2011 года. - Закон Калужской области от 06.07.2011 N 156-ОЗ.

4. Учителям физической культуры образовательных организаций, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу, устанавливается доплата в размере 1000 рублей в месяц.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

(п. 4 введен Законом Калужской области от 08.11.2010 N 58-ОЗ)

4.1. Порядок, условия выплаты и размер доплаты за выполнение функций классного руководителя устанавливаются уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области в сфере образования и науки.

(п. 4.1 введен Законом Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

5. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и Региональным отраслевым соглашением по организациям образования Калужской области.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

6. Порядок и условия премирования работников образовательной организации по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников образовательной организации, устанавливаются в коллективных договорах или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

7. Конкретные размеры поощрительных выплат и премий работникам образовательных организаций определяются в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательной организации и с учетом мнения органов, обеспечивающих государственно-общественный характер управления образовательной организацией.

(в ред. Закона Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ)

Приложение N 4

к Закону Калужской области

от 7 мая 2008 г. N 428-ОЗ

ПОРЯДОК РАСЧЕТА

РАЗМЕРА ДОПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ДО ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА, УСТАНОВЛЕННОГО

В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ ДЛЯ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ

Утратил силу. - Закон Калужской области от 27.12.2013 N 527-ОЗ.